

## PERFIL PROFESIONAL

El profesional que se gradúe de la carrera de Administración de Recursos Humanos será capaz de:

- Conocer y aplicar las técnicas de reclutamiento y selección de personal.
- Aplicar las diferentes metodologías de clasificación y valoración de puestos de trabajo.
- Diseñar políticas de evaluación del desempeño y modelos de incentivos y beneficios.
- Promover el desarrollo humano y las relaciones interpersonales en los miembros de la organización.
- Elaborar estrategias para optimizar la productividad del Recurso Humano.

## MERCADO LABORAL

El profesional en el área de Administración de Recursos Humanos podrá desempeñarse en el campo operativo y gerencial en organizaciones nacionales e internacionales, en las que logre desarrollar cada uno de los programas que comprende la gestión humana. Podrá desempeñarse, además, como profesional independiente en el área de consultoría, docente y académico universitario.

\* Información sujeta a cambios.



ACTUALIZADA

# Administración de Recursos Humanos

## Bachillerato

Bloque Asignatura

**I** Principios de Administración  
Matemática Básica  
Principios de Informática  
Técnicas de la Expresión

**II** Análisis Administrativo  
Inglés Técnico I  
Legislación Comercial  
Derecho Laboral I

**III** Administración de Recursos Humanos  
Contabilidad I  
Inglés Técnico II  
Fundamentos de Estadística

**IV** Contabilidad II  
Psicología del Trabajo  
Microeconomía  
Matemática financiera

**V** Finanzas I  
Reclutamiento y Selección de Personal  
Estrategia Empresarial  
Análisis y Clasificación de Puestos de Trabajo

**VI** Contabilidad de Costos  
Finanzas II  
Mercadeo I  
Valoración de Puestos de Trabajo

**VII** Derecho Laboral II  
Formulación y Evaluación de Proyectos  
Metodología de la Investigación  
Salud Ocupacional

**VIII** Desarrollo Organizacional  
Conducta Organizacional  
Liderazgo  
Cultura y Productividad Organizacional

## Licenciatura

Bloque Asignatura

**I** Administración de Beneficios  
Auditoría General  
Derecho Financiero y Tributario  
Gestión e Innovación de Emprendimientos

**II** Gerencia de Recursos Humanos  
Capacitación y Adiestramiento  
Técnicas Presupuestarias  
Economía Laboral

## PERFIL DE INGRESO

- Excelentes relaciones humanas.
- Reservado y discreto en el manejo de la información.
- Leal y objetivo.
- Sensibilidad y capacidad para escuchar.
- Pensamiento crítico y analítico.
- Actitud y aptitud de cambio.
- Solidez en sus principios éticos y morales.



Para ingresar a la Licenciatura, además de los requisitos básicos de ingreso a la Universidad, es necesario que el estudiante presente el título de Bachillerato Universitario en Administración de Recursos Humanos o Administración General.

**IMPORTANTE:** El estudiante de primer ingreso debe cursar y aprobar el **Curso Libre Virtual de Normas APA**, que se matricula en el primer cuatrimestre.